



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### FHL : UN LIVRE BLANC ET SIX PISTES DE RÉFLEXION POUR LE SECTEUR HOSPITALIER ET DE LA SANTÉ AU LUXEMBOURG D'ICI 2030

La Fédération des hôpitaux luxembourgeois (FHL) dévoile sa vision 2030 pour le secteur hospitalier luxembourgeois et de la santé en général. Celle-ci résulte d'un travail mené par les représentants des quatre centres hospitaliers et six établissements spécialisés que compte la FHL, soit plus de 9000 salariés et 1000 médecins. Six thèmes essentiels ressortent de cette réflexion commune ayant pour but d'ouvrir le dialogue et, in fine, de renforcer le système des soins de santé au sein du pays.

C'est via la rédaction d'un livre blanc que la Fédération des hôpitaux luxembourgeois (FHL) formule sa vision 2030 pour les hôpitaux et le système de santé luxembourgeois. Ce document constitue le fruit des discussions des six groupes de travail mis en place par la FHL début 2022 : *« Les participants étaient nombreux. Ils se sont pleinement engagés dans ce travail de fond, à côté de leur emploi du temps déjà très chargé, et ensemble, ils ont pu dégager une série de priorités pour le secteur hospitalier à l'échéance 2030. Je leur en suis extrêmement reconnaissant. »*, souligne Dr Philippe Turk, président de la FHL. En outre, ce livre blanc se focalise sur six thèmes essentiels pour les hôpitaux. Objectif ? Poser les bases de discussions pour les décisions futures qui s'imposent autour de ces enjeux clés. *« L'une des missions principales de la FHL est d'informer et de guider les décideurs politiques et les citoyens quant à la vision et aux développements stratégiques du secteur hospitalier luxembourgeois et du domaine de la santé dans son ensemble. Elle vise ainsi à contribuer à un meilleur état de santé et, en conséquence, une meilleure qualité de vie de la population. »*, rappelle le président.

#### CONTEXTE GÉNÉRAL

La FHL — à travers les établissements hospitaliers qu'elle représente — agit en faveur du patient, de son accès aux soins et de sa prise en charge optimale. Elle a entamé en 2022 – en sortie de crise pandémique liée au Covid 19 - un profond travail de réflexion sur les axes stratégiques prioritaires du secteur hospitalier et sur le système de santé national à l'horizon de 2030. L'importance de disposer d'un système de santé efficace et résilient, fondé sur la solidarité et la cohésion de tous les acteurs est apparue comme une évidence aux yeux de tous.

Parce que ce système de santé repose aujourd'hui sur un principe fondamental qui vise à garantir à la population résidente un accès à des soins de qualité — qu'ils soient primaires (médecine générale), secondaires (médecine spécialisée et hospitalière) et « de suite » (établissements d'aide et de soins et les réseaux de soins à domicile) — la FHL a souhaité recentrer le débat et placer la question de l'accès aux soins pour les patients au cœur des discussions.

D'ici 2030, la FHL voit le patient comme un véritable partenaire de tous les professionnels de santé afin d'améliorer ensemble son parcours dans le système de santé. L'objectif est donc de l'impliquer pleinement dans l'amélioration de son expérience patient. Dans cette optique, les interfaces entre les soins primaires et secondaires incluant tous les acteurs concernés devront être définies, planifiées et mises en place dans le but de créer un système de santé intégré.

## SIX PISTES À APPROFONDIR

Afin de mener à bien sa mission, la FHL a défini six différents champs d'action prioritaires nécessitant un travail de fond dans les mois et les années à venir, afin de faire évoluer notre système de santé vers la performance et l'excellence ensemble avec toutes les parties prenantes.

### 1. La médecine hospitalière en 2030 :

En 2030, la médecine hospitalière est centrée sur le patient. Celui-ci devient un partenaire dans la prestation et l'organisation des soins et du système de santé. La médecine hospitalière assure également la **prise en charge spécialisée des patients avec des parcours patients définis au niveau national**.

Le médecin hospitalier, en plus de **sa spécialisation et de son travail pluridisciplinaire**, peut quant à lui s'impliquer dans d'autres fonctions comme **la recherche clinique ou l'enseignement**, tout en collaborant à l'amélioration continue de son environnement de travail. Il est représenté par le Conseil médical au plus haut niveau de la gouvernance institutionnelle de son établissement.

En 2030, le Luxembourg dispose également d'un **cursus complet d'études médicales**.

### 2. Les parcours du patient en 2030 :

Le patient est un véritable **partenaire des professionnels de santé**, impliqué dans les processus de gestion de la qualité et des risques dans le milieu hospitalier. Un **nombre important de parcours de soins** est déployé et concernent des pathologies spécifiques (cancer, diabète, obésité...), des populations particulières (personnes fragiles) et des épisodes de la vie du citoyen (facilitation du retour à domicile). Tous les acteurs se concentrent désormais sur leur cœur de métier tandis que les patients bénéficient quant à eux d'un **accès équitable et continu aux soins de qualité**.

Grâce à la transformation digitale et des **nouveaux modes de rémunération**, l'application généralisée et partagée des parcours de soins est possible.

En 2030, de nouvelles compétences et de nouveaux métiers de la santé ont émergé pour accompagner le déploiement des différents parcours de soins.

### 3. La digitalisation en 2030 :

Les outils digitaux favorisent l'accès à l'information et **le pilotage du système de santé au service du patient pour la gestion de la maladie et la promotion de la santé**. Ils contribuent à toutes les étapes de la gestion, tant pour la prévention que pour la mesure de la valeur générée pour les patients, et permettent d'implémenter une stratégie de numérisation commune bien coordonnée et sécurisée.

La digitalisation a un impact significatif sur **l'amélioration de la prise en charge et des parcours patients** avec une transition vers un système de « **Value-based healthcare** », tout en offrant au patient un **accès facile aux informations** par des outils communs (applications mobiles, wearables...).

### 4. Le Data Management en 2030 :

Le data management contribue à l'évolution du secteur hospitalier vers des « **smart hospitals** ».

Il participe à un travail sectoriel collectif sur les données et leur gestion commune par l'échange utile de bonnes pratiques, mais aussi à une meilleure compréhension du système de santé dans son ensemble par le grand public, via la publication **d'indicateurs de performance, de points de référence et de rapports statistiques**. Le data management permet aussi une **médecine prédictive et personnalisée** — et la création d'un système de santé basé sur les données : « **data-driven healthcare** ».

## 5. Les ressources humaines en 2030 :

En 2030, une gouvernance nationale cohérente **identifie et prévoit les compétences requises du secteur. De nouvelles filières de formations des professionnels de santé** sont également disponibles : master en médecine, DES spécialisés supplémentaires, bachelors dans diverses disciplines de « nursing » et **autres formations continues qualifiantes** offrant des possibilités de développement des compétences et des carrières.

Des opportunités réelles de développement personnel et d'évolution des métiers sont ainsi offertes à chaque acteur. **La dépendance des hôpitaux se réduit** vis-à-vis des ressources étrangères grâce à de nouveaux talents locaux et les professions de santé deviennent à nouveau attrayantes.

## 6. Le financement du secteur hospitalier en 2030 :

En 2030, la FHL s'est orientée vers un futur modèle de financement évoluant vers un **encouragement à la création de valeur**. Ce dernier encourage les établissements hospitaliers à **agir de manière performante et entrepreneuriale**, notamment à travers le « **Value-based healthcare** » qui **tient compte de la qualité et du résultat de la prise en charge**. Des bénéfices sont possibles sur les activités opposables, et entièrement réinvestis dans l'intérêt du patient.

**La promotion de la santé et la prévention** réduisent pour leur part les prises en charge de nature curative.

C'est donc sur base de ces 6 thèmes stratégiques que la FHL et ses membres comptent continuer à travailler dans les mois et années à venir avec toutes les parties prenantes afin de développer le secteur hospitalier et son rôle dans le secteur de la santé luxembourgeois dans le sens de cette vision 2030.

## Contact

Fédération des hôpitaux luxembourgeois  
Dr Philippe Turk - Président  
M. Sylvain Vitali - Secrétaire Général  
N° tél : 42 41 42  
sylvain.vitali@fhlux.lu

## À propos de la Fédération des hôpitaux luxembourgeois (FHL)

Constituée en 1948, puis formalisée sous la forme d'une association en 1965, la Fédération des hôpitaux luxembourgeois (FHL) regroupe l'ensemble des établissements hospitaliers du Luxembourg, soit un total de 9000 salariés et plus de 1f000 médecins spécialistes. La FHL contribue à l'amélioration continue du système national de santé dans l'intérêt du patient. Elle facilite la collaboration et la complémentarité entre les établissements hospitaliers et les différents autres acteurs du secteur afin de proposer aux patients la prise en charge la mieux adaptée. Unité fédératrice, la FHL est ainsi en mesure de défendre les intérêts de ses membres et des professionnels de santé en général et de promouvoir les innovations et les progrès hospitaliers sous toutes leurs formes. Elle se donne également pour mission d'informer et de guider les décideurs politiques quant à la vision et aux développements stratégiques du secteur hospitalier luxembourgeois et du domaine de la santé dans son ensemble. En tant qu'ASBL, la FHL agit en toute indépendance.

*Communiqué par la Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois  
Bertrange, le 23 février 2023*